



# SEX TIMMARS ARBETSDAG - FÖR OCH EMOT

För närvarande är arbetsrättigheter reglerade av lagar i varje land i Europa. Dessa regleringar skiljer sig men de har mycket gemensamt, bland annat reglerar lagen arbetstid, plikter och rättigheter av anställda samt en löneökning. Som skrevs i början, är arbetstiden reglerad, det vill säga att man vet precis hur många timmar man borde arbeta i veckan. Lagstiftare ordnar sådana lagar för att försäkra anställdas rättigheter och hjälpa till att undvika missbruk exempelvis 60 timmars arbetsvecka istället för en 40. Det är självklart att ibland måste man arbeta övertid därför att ett projekt måste avslutas i tid. Men det händer då och då. För hundra år sedan saknades lagar som skulle reglera till och med plikter och rättigheter. Nu finns det regleringar för nästan varje område av arbetslagar.

Frågan uppstår: borde man införa sex timmars arbetsdag? Å ena sidan finns det olika yrken och sysselsättningar som kräver olika engagemang. Att begränsa eller minska arbetstimmar skulle kunna ha fatala konsekvenser både för människor och ekonomi. Exempelvis utför en kirurg en behandling som tar längre tid än förväntat. Kirurgen kan inte lämna patienter på operationsbordet och lämna sjukhuset eftersom sådant beteende är oacceptabelt. Dessutom är en sådan läkare en ansvarsfull person och ett proffs som känner till konsekvenserna för sin försummelse.

I ett sådant fall är 6 timmars arbetsdag inte en bra lösning. Förutom det finns det många olika yrken som kräver ansvar och engagemang till exempel en brandman, en polis, en sjuksköterska, en pilot osv. Det händer ofta att de inte kan lämna arbetsplatsen i tid på grund av viktiga uppgifter som de måste slutföra.



Effekten blir att arbetslagen inte omfattar vissa yrkesgrupper.

Å andra sidan missbrukades arbetstiden i fabriker under många år sedan slutet av 1800-talet. Därför skapades arbetslagar. Arbetare jobbade flera timmar i svåra villkor och på grund av bristen på lagar då dog många till följd av överansträngning. Jag håller med detta faktum att nya lagar inte omfattar alla yrkesgrupper. Men alla yrken är annorlunda. Kontorsarbetare tvingas inte ofta att stanna 12 timmar på kontoret därför att något viktigt händer på företaget. Det finns många som kan utföra sina uppgifter under en viss tid utan att arbeta övertid.

Om det är möjligt att slutföra ett projekt inom 6 timmar, varför behöver man stanna på kontoret 8 timmar? Några företag i Danmark införde 6 timmars arbetsdag. Enligt forskarna är man mer effektiv om man känner en tidspress. Därför är man mer effektiv under de 6 timmarna på jobbet. Efter det minskar effektiviteten och man begår ofta fel och förlorar tid.

Sammanfattningsvis vill jag påpeka att inte alla jobb kan utföras under 6 timmar. Det beror på ansvar som man har eller plikter. Till exempel vissa människor kan ha ett projekt som har deadline om ett par veckor efter det behöver de inte stanna på kontoret längre när de har ingenting att göra. Men det är svårt att reglera jobb för varje yrkesgrupp eftersom vissa tjänster kan inte jämföras med de andra. Enligt min uppfattning borde varje yrkesgrupp reglera sina lagar själva, enligt behov. För några anställda är 6 timmars arbetsdag lagom men för andra är det för kort. Problemet är när en arbetsgivare begår brott eftersom den låter sina anställda jobba övertid trots att lagen inte tillåter det. Det borde finnas en lagstiftare som låter vissa arbetsgrupper skapa sina egna lagar.